

健康経営宣言

株式会社生光会健康管理センターは、職員の健康を重要な経営資源と位置づけ、職員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働くことができる「健康経営」の実現に向けた取り組みを推進します。

主な取り組みと活動

- ①ストレスチェック実施によるメンタルヘルス対策の推進。
 - ・ストレスチェック実施率 100%
 - ・高ストレス者の産業医面談実施
- ②健康診断受診の推進。
 - ・健康診断受診率 100%維持
 - ・有所見者の特定保健指導推進
 - ・有所見者の精密検査受診状況調査ならびに受診勧奨
- ③禁煙対策の推進。
 - ・施設内全面禁煙による受動喫煙防止の徹底
- ④年次有給休暇の取得推進。
 - ・時間単位有休制度の導入
 - ・5日間連続取得の奨励
- ⑤労災事故を防止するための安全教育の実施。
- ⑥毎月の保健指導通信による健康情報の社内発信。
- ⑦全職員が楽しみながら参加できる健康づくり活動の企画。
- ⑧当社が持つ医学的最新情報を、セミナー等を通して各健康保険組合や事業所に提供し、人々の健康づくりに貢献します。

2019年7月11日

株式会社生光会健康管理センター
代表取締役社長 山本 茂